

Становище

От: проф. д-р Светослав Илийчовски, Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов, катедра „Търговски бизнес“, професионално направление 3.8. „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (Търговия)“

Относно: конкурс за академичната длъжност „доцент“, в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“, към катедра „Мениджмънт“ (ДВ бр. 36 от 17.04.2026 г.) в СА „Д. А. Ценов“ - Свищов

1. Представяне на кандидата.

Гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е единствен кандидат за участие в конкурса за академична длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление“, обявен за нуждите на катедра „Мениджмънт“ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“, гр. Свищов. Представени са необходимите документи и доказателства по конкурса съгласно изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за неговото приложение (ППЗРАСРБ), Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ (ППЗРАС в СА „Д. А. Ценов“).

2. Основание за написване на становище

Становището е изготвено въз основа на заповед № 481 от 16 юни 2026 г на Ректора на Стопанска академия „Д. А. Ценов“, гр. Свищов за назначаване на Научно жури и протокол №1 от първото заседание на Научното жури за избор на председател и определяне на рецензенти по конкурса от 16.07.2026 г., както и в съответствие с изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Р България, Правилника за неговото прилагане и Правилника за развитието на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“. Становището е съобразено с изискванията, посочени в примерната структура на становище, написано от член на научно жури, за заемане на академична длъжност „доцент“ по обявени конкурси от СА „Д. А. Ценов“ - Свищов.

3. Персонална характеристика на кандидата

Гл. ас. д-р Милен Емилов Динков завършва средно образование в СУ „Николай Катранов“ – Свищов през 1997 г. със специалност „Организатор фирмен мениджмънт“. Бакалавърска степен изучава от 1999 – 2003 г. в специалност „Маркетинг“ при Стопанска академия. В магистърска степен се обучава от 2003 до 2005 г. в специалност Маркетинг“. От 2008 до 2011 г. е докторант към катедра „Мениджмънт“ при СА. През

май на 2012 г. придобива образователната и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“, след успешна защита на дисертационен труд на тема „Перспективи в обучението и развитието на персонала (по примера на мобилните оператори в България)“ в СА „Д. А. Ценов“ - Свищов.

През 2005 г. постъпва на работа в „БТК“, като сътрудник продажби. От 2013 г. е назначен като асистент към катедра „Мениджмънт“ при Стопанска академия. Става през 2016 г. главен асистент. От момента на постъпване на работа в СА и към настоящия момент работи и към СФУК като организатор.

4. Обща (количествена и качествена) оценка на учебно-преподавателската работа

Гл. ас. д-р Милен Динков има последователно изградена преподавателска кариера в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов, която е в пълно съответствие с профила на конкурса. Той преподава на студенти от образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“ води лекции и семинарни занятия на 19 дисциплини между които: „Методи и механизми в управлението“, „Управленска диагностика“, „Международни екологични организации“, „Основи на управлението“ „Управленска политика“, „Стратегически мениджмънт“, „Административен процес в мениджмънта“ и др.

Работата му със студентите включва и научна ръководство при написване на статия, на разработки за участие в ежегоден конкурс за студентско есе, което допринася за практическата насоченост и качеството на обучението. Учебно-преподавателската дейност на кандидата доказва наличие на солидна академична подготовка, преподавателски опит и компетентност в областта на мениджмънта.

5. Обща (количествена и качествена) оценка на научните изследвания и изследователската дейност

По обявения конкурс гл. ас. д-р Милен Динков представя:

1. Хабилизационен труд – монография, 1 брой, самостоятелна, в обем 234 стр.
2. Студии – 4 бр., една самостоятелна и 3 в съавторство.
3. Статии – 3 бр., 2 самостоятелно, 1 в съавторство. Една статия е публикувана в световната база данни.
4. Доклади – 22 бр.

Общият брой публикации са 30, 6 от тях са в съавторство, което е атестат, че кандидата умее да работи в екип.

Представените за рецензиране разработки са публикувани в академични издателства и специализирани научни списания, а докладите в сборници с редакционни колегии. Като цяло те покриват изискванията на ЗРАСРБ и Правилника за неговото приложение в Р България за заемането на академичната длъжност „доцент“.

В съответствие с приложената СПРАВКА за изпълнение на минималните национални изисквания по чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ в научна област 3. „Социални, стопански и правни науки“, гл. ас. д-р Милен Емилов Динков отчита **505,9 т.** разпределени в таблицата:

Група	Индикатор	Точки
А	1. Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“	50 т.
В	3. Хабилизационен труд – монография	100 т.
Г	6. Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (30/n)	10 т.
Г	7. Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове (10/n)	221,6 т.
Г	9. Студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове (15/n)	- 29,3 т.
Д	12. Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране	20
Д	13. Цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране	75 т.

По чл.116 от ПРАССА (Правилник за развитие на академичния състав в Стопанска Академия) за допълнителни изисквания към кандидата са представени:

- Съгласно чл.116 (2) от ПРАССА 13– приложена е декларация за оригиналност;
- Съгласно чл.116 (2) от ПРАССА 8– приложено е удостоверение за стаж по

специалността 12 години, 10 месеца и 21 дни.

- Съгласно чл.116 (2) от ПРАССА 8.1 - Справка за академична заетост – 587 ч. средногодишна заетост за последните 5 години.

- Съгласно чл.116 (2) от ПРАССА 16 – Списък с представени за рецензиране учебни материали-4.

- Съгласно чл.116 (2) от ПРАССА 15 – Справка за разработени преподавани лекционни курсове общо 18 за ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“.

- Съгласно чл.116 (2) от ПРАССА 6 – Приложен списък на публикации на гл. ас. д-р Милен Динков, предоставени по конкурс за придобиване на ОНС доктор, чрез който е видно, че няма повтораемост и припокриване на публикации.

Публикациите на гл. ас. д-р Милен Емилов Динков притежават разностранен характер и стремеж към акцентиране върху съществени и важни за съвременния мениджмънт, социално управление проблеми. Отличават се с актуалност, ерудираност и напълно удовлетворяват законовите изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

6. Характеризиране на научните приноси

I. Научни приноси

- Теоретично обогатяване на понятието „конфликт. Внедрен е класификационен подход за детайлно групиране на причините и предпоставките за конфликти в бизнес организациите. Дефинирани са структурата, функциите и нивата на конфликтологичната компетентност като ключов елемент от уменията на съвременния мениджър за управление на кризи и самоуправление. Моделирани са психосоциалните процеси на работното място в условия на несигурност. Концептуализиран е синдромът на бърнаут като следствие от лоша среда и стрес, разгледана е теорията за емоционалния труд и са разграничени деструктивните от конструктивните (иновативни) ефекти на конфликтите. Систематизиран е генезисът на явлениято „мобинг“, отчитайки връзката между личностните особености и патологичните отношения в екипа.

- Изградена е интердисциплинарна рамка за феномена „стратегическа ситуация“ и е доказана връзката между динамиката на средата, организационното поведение и ефективността на решенията. Систематизирани са критерии за класиране на комплексни управленски казуси в условия на глобализация.

- Обосновани са нови подходи за обучение на персонала, управление на знанията и мобилност на служителите по време на кризи. Развита е холистична рамка, утвърждаваща хората като водещ дългосрочен нематериален актив и преоткриваща ролята на лидерството, базирано на споделено доверие.

- Преосмислени са тенденциите в мениджмънта на XXI век под влияние на пазарната динамика и променените ценности. Аргументирана е ролята на целия иновационен цикъл за устойчив растеж и е обоснована нуждата от държавна подкрепа за реструктуриране на нестабилни икономически системи. Теоретично е рамкиран доброволният труд в България като управленски инструмент и значим фактор в социалната икономика за преодоляване на кризи.

II. Научно-приложни приноси

- Разработена и внедрена е приложна система за управление на трудовите конфликти в реална бизнесорганизация с териториално разпръсната структура, оптимизираща работата на персонала. Създадени са практически насоки и програми за обучение на мениджъри и подчинени за регулиране на конфликтни ситуации.

- Разписани са практически стъпки за внедряване на аналитични инструменти за стратегически анализ и за интегриране на корпоративната социална отговорност в генералната стратегия. Инструментално са очертани фазите за управление на иновациите чрез прогнозиране на търсенето и внедряване на базови стратегии за минимизиране на разходите и диференциация.

- Разработена е методика за внедряване на икономически ефективно мобилно обучение чрез преносими устройства в реалния работен процес. Систематизиран е пакет от практически мерки за преодоляване на текучеството и повишаване на трудовата удовлетвореност. Създадена е оперативна методика за количествена оценка на икономическата ефективност от инвестициите в потенциала на служителите спрямо жизнения цикъл на фирмата.

- Дефинирани са операционни стъпки за рационални решения и гъвкави техники за управление на доставките с цел минимизиране на разходите в логистичния сектор. Систематизирани са стратегически, оперативни и финансови критерии за прехвърляне на дейности към външни изпълнители (аутсорсинг) чрез съпоставка с праговете на рентабилност. Очертани са специфични стъпки за внедряване на устойчиви производствени практики и е обоснована необходимостта от регионална държавна подкрепа за технологичен трансфер на ниво отделен производител.

7. Академична известност

Анализът на Справката за научните и научно-приложните приноси в публикациите и разработките на кандидата и запознаването с неговите публикации, учебници, учебни материали ми дават основание да заключа, че е налице съответствие между приносите в научните изследвания и на кандидата и обявените такива в представените за рецензиране материали.

Представената от гл. ас. д-р Милен Динков Справка за цитирания и рецензиране свидетелства за качеството и популярността на неговите научни публикации сред академичната общност и специалисти по мениджмънт в страната. В документа са изброени общо 15 позовавания и те носят 95 точки, при минимално изискуеми 50.

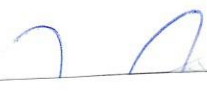
8. Допуснати слабости, критични бележки, препоръки.

Нямам критични бележки към кандидата за конкурса.

9. Обобщена оценка

Въз основа на становището си, изразявам мнение, че учебно-преподавателската, научната продукция и академичната активност на кандидата съответстват на нормативните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“. Всичко това ми дава основание с увереност да предложа на уважаемите членове на Научното жури и на членовете на факултетен съвет на факултет „Мениджмънт и маркетинг“ да гласуват положително за присъждане на академичната длъжност „доцент“ на гл. ас. д-р Милен Динков в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“, към катедра „Мениджмънт“ при Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов.

15.07. 2026 г.

подпис: 
Заличени данни с цел превенция
проф. д-р С. Илийчовски